

Fractie:

Kamerlid:

Vraagnr:

Q: Gaat u meer geld vrijmaken voor CZO Flex Level?

A:

- Binnen het HLA MSZ is afgesproken dat opleidingen worden aangepast aan de werkpraktijk.
- Het project CZO-flex-level is daar een uitwerking van. Het doel is om de verpleegkundige vervolgoopleidingen modulair en flexibel te maken.
- Van 2018 tot 2022 wordt daarvoor maximaal €5 miljoen aan subsidie verleend. Op dit moment is reeds €2 miljoen aan NFU en NVZ aan subsidie verstrekt en verwacht ik een aanvraag voor de resterende €3 miljoen binnen een maand te ontvangen.
- Indien blijkt dat het project niet kan worden gerealiseerd voor de afgesproken €5 miljoen, zal ik daarover in overleg treden met de NFU en de NVZ.

Fractie:

Kamerlid:

Vraagnr:

Q: Geeft u ook subsidie in het kader van CZO-flex level om de medisch ondersteunende opleidingen te flexibiliseren en modulair te maken?

A:

- Ik verstrek geen subsidie om de opleidingen voor medische ondersteuners (zoals operatieassistenten en anesthesiemedewerkers) modulair te maken of in te korten.
- Deze opleidingen leiden namelijk op tot een specifieke functie en niet tot een beroep. Het zijn zogenoemde fuikfuncties. Als deze opleidingen modulair worden gemaakt of worden ingekort, heeft dat direct tot gevolg dat de gediplomeerden beperkter inzetbaar zijn in de zorg. Dat is onwenselijk.
- In algemene zin ben ik voorstander van brede opleidingen, zodat afgestudeerden op meerdere plekken inzetbaar zijn (bijv. een bachelor medisch hulpverleners, die kan worden ingezet op de ambulance, alsmede op de OK als anesthesiemedewerker of operatieassistent).

NB: optioneel:

- Voor de verpleegkundige vervolgoopleidingen zien we dat die fuikfuncties niet aan de orde zijn. Verpleegkundigen zijn in de basis al breed opgeleid. Het Capaciteitsorgaan heeft ook gesignaleerd dat gespecialiseerde verpleegkundigen makkelijk switchen tussen specialisaties (bijv. IC-verpleegkundige en SEH-verpleegkundige). Om die reden is daarvoor wel de noodzaak om overlap tussen deze opleidingen te voorkomen.

Fractie:

Kamerlid:

Vraagnr:

Q: Hoe gaat u zorgen dat er voldoende verpleegkundige capaciteit is op de IC?

A:

- Ik heb het Landelijk Netwerk Acute Zorg gevraagd om met een voorstel te komen hoe de IC-capaciteit kan worden uitgebreid. Ik heb gevraagd om hierin ook het personeelsvraagstuk mee te nemen.
- Zoals altijd, is er kostendekkende financiering beschikbaar voor het opleiden van IC-verpleegkundigen en andere opleidingen tot gespecialiseerd verpleegkundige en medisch ondersteuner.
- Ik ben met de ziekenhuizen in gesprek over welke lessen getrokken kunnen worden uit de afgelopen maanden waarin extra personeel is aangetrokken en opgeleid om de IC's van personeel te voorzien.

NB: in meer algemene zin is het volgende nog relevant:

- In de kamerbrief van 19 mei is aangekondigd dat ik met partijen een dashboard zal inrichten waarmee actuele (regionale) arbeidsmarktinformatie beschikbaar komt voor de besluiten die in ROAZ+ verband worden genomen. Ik vraag de 14 regionale werkgeversorganisaties (verenigd in

RegioPlus) om de ROAZ+ regio's hierin zo goed mogelijk te faciliteren.

- Het is tot slot belangrijk dat bij ieder vraagstuk rondom het opschalen van reguliere zorg, de beschikbaarheid van zorgmedewerkers uitdrukkelijk wordt meegewogen.

Fractie:

Kamerlid:

Vraagnr:

Q: er is momenteel al een tekort aan gespecialiseerde verpleegkundigen. Nu zij momenteel bijspringen op de IC, kan de reguliere zorg niet goed genoeg worden opgestart. Wat gaat u daaraan doen?

A:

- De Chief Nursing Officier benadrukt in haar advies dat een structurele verhoging van capaciteit op de ene plek doorwerkt op andere plekken. Daarom is van belang het personeelsvraagstuk integraal en vanuit de totale zorgketen te beschouwen.
- Bij het opschalen van de reguliere zorg in combinatie met het op peil houden van de COVID-zorg, moet dan ook de beschikbaarheid van zorgmedewerkers over zorgbranches heen worden meegewogen.
- Daarom zal ik met partijen een dashboard inrichten waarmee actuele (regionale) arbeidsmarktinformatie beschikbaar komt voor de besluiten die in ROAZ+ verband worden genomen. Ik vraag de 14 regionale werkgeversorganisaties (verenigd in RegioPlus) om de ROAZ+ regio's hierin zo goed mogelijk te faciliteren.

- Om ook gelijk opvolging te kunnen geven aan knelpunten op het gebied van personeel worden de regionale actieplannen aanpak tekorten (RAATs) de komende tijd meer gericht op de uitdagingen die de situatie van enerzijds de opschaling van de reguliere zorg en anderzijds het op peil houden van de COVID-zorg met zich brengt. Hierbij wil ik dat de regio's ook de zorgprofessionals betrekken.
- Tot slot is het is belangrijk dat ziekenhuizen blijven opleiden en zich voor wat betreft instroom houden aan het advies van het Capaciteitsorgaan. Ik blijf dan ook de opleidingen tot gespecialiseerde verpleegkundigen (zoals IC- en SEH-verpleegkundigen) kostendekkend financieren.